

Strategiaftale 2026-2029: Dansk Taekwondo Forbund

Spor 2 – Talent og Elite (Kamp og Teknik)

Overordnet målsætning - beskrivelse af ønsket effekt (Kvalitativ beskrivelse)

Her beskriver I helt kort den effekt, I vil opnå med jeres strategiske spor. Fx medlemsfremgang i en særlig målgruppe, styrket frivillighed, styrket talentudvikling, reduceret klimaafttryk, international indflydelse mv.

Dansk Taekwondo Forbund har skabt udviklingsvejen for talent og elite, så vi opdyrker, udvikler og kvalificerer Taekwondo-talenter uanset geografiske forhold. Dansk Taekwondo Elite præsterer en bred talentmasse gennem at satse bredt i det sportslige set-up og styrke kompetenceniveauet regionalt. Dansk Taekwondo Forbund præsterer produktivt samarbejdsklima ved tættere og mere inkluderende samarbejdsrelationer organisatorisk og aktivitetsmæssigt mellem den politiske ledelse, den sportslige ledelse og samarbejdsclubberne.

Resultatmål (Kvantitative mål)

Her definerer I målet. Resultatmål skal vise os, om vi er på rette vej i forhold til at opnå den ønskede effekt.

	Navn	2026	2027	2028	2029
Resultatmål 1	Center- og Satellitstruktur Et nationalt tilbud om kvalificeret og koordineret talent og elitetræning i 5 UC og 20 satellitklubber	Geografisk plan og afdækning af potentialer Samarbejdsmodel for partnerskaber med klubber og kommuner med understøttende kompetencer	Organisationsmodel til understøttelse og udmøntning af centerstruktur Etablering af 2 UC for Kamp og Teknik	Økonomimodel som kan være bæredygtig og driftssikker Etablering af samlet 4 UC med Kamp og teknik	Fuldt udbygget Center og satellitstruktur med 5 enheder for både kamp og teknik Organisationsstruktur som drifter og udvikler på organisationsmodellen
Resultatmål 2	Antallet af deltagere ved forbundets aktiviteter skal vokste med årligt 25 %		25 % flere deltagere end ved måling i 2026	25 % flere deltagere end ved måling i 2027	25 % flere deltagere end ved måling i 2028

Beskriv hvordan I helt konkret måler jeres resultatmål:

- Centerstrukturen med tilhørende satellitorganisering har et helt konkret fysisk geografisk udtryk, hvor slutmålet er angivet ved 5 landsdækkende udviklingscentre for kamp og teknik. Måling er ved optælling af antal centre
- Effekten vil blive målt på antal deltagere ved 2 årlige samlinger, hvor vi vil se en fremgang i antallet af deltagere samt ved indberetning med vurdering fra landstrænere og nationale koordinatore til eliteudvalget

Kladde

Hovedindsatser - Beskrivelse af vejen til målene (Kvalitativ)

Her skal I beskrive jeres taktik til at nå den ønskede effekt. Beskriv på overordnet niveau, HVORDAN I vil angribe problemstillingen – initiativer og valgte veje frem mod målet (skal fylde maksimalt 10 linjer).

Eliteudvalget har opgaven og kompetencen til at udarbejde og eksekvere på de følgende indsatser;

Videreudvikling af den organisatoriske struktur, som skal understøtte talentudviklingen omkring vores udviklingscentre ved at udvide vores nuværende talentudviklingsstruktur og vores samarbejdsrelationer med udviklings- og satellitklubber, der vil være vores fødekæde af talenter til eliten, som kan repræsentere Danmark internationalt

- Vi vil beskrive hvordan vi samarbejder i organisationen
- Vi vil beskrive hvordan økonomien fordeles
- Vi vil beskrive uddannelseskravene
- Vi vil beskrive hvordan vi organiserer os og styrke sammenhængskraften mellem den politiske, den sportslige ledelse og samarbejdsklubberne

Det vil blive gjort gennem en kortlægning af hvordan vi bedst udnytter vores nuværende position og samarbejdsplatforme, tilrettelægge og omsætte konkrete tiltag til udbygning af vores centerstruktur og allokere ressourcer i form af samarbejdsmodeller, økonomimodeller, udvikling af uddannelseskompetencer og endelig etablere en organisationsstruktur, som kan varetage de opgaver som er forbundet med driften og udviklingen af aktiviteterne, som skal føre til målopfyldelse.

Hovedindsatserne vil være:

1. ansættelse af koordinatore, som bindeled mellem samarbejdsklubber og den sportslige ledelse
2. uddannelse af flere trænere gennem en revideret incitamentsstruktur
3. strategisk kommunikation om forbundets
 - aktiviteter
 - udtagelseskriterier
 - årshjul

Procesmål (Kvantitative)

Her definerer I procesmål for jeres primære hovedindsatser. Det er altså kun de vigtigste indsatser, som I arbejder med, som I skal lave procesmål for. Et procesmål er en 'milepæl' - en pejling af, om I har leveret jeres ønskede indsatser.

	Navn	Juni 2026	December 2026	Juni 2027	December 2027
Procesmål 1	Udvikling af UC-organisationsstruktur	Beskrivelse af struktur Beskrivelser af funktioner, opgaver og beføjelser	Ansættelser af nationale koordinatore, som er bindeled mellem samarbejdsklubberne og den sportslige ledelse	Identifikation og udpegning af talentmiljøer og beskrivelser af krav og forventninger til satellitmiljøerne	Samarbejde med klubberne om en udformning af en geografisk center- og satellitmodel
Procesmål 2	Træner og coach uddannelser	Kritisk analyse af status og behov for trænerkapacitet og kompetencer	Afdækning af og Plan for understøttelse af trænerkapacitet til at	Model for struktureret opbygning af træningsindhold i trænings- og konkurrencemiljøet på	Udarbejde en økonomisk model som motiverer trænere til at uddanne sig En økonomisk model, som

Kladde

			understøtte center- og satellitstrukturen	niveauer klub/satellit/UC/landshold	prioriterer og understøtter udviklingen af trænerkapaciteter, der kan imødekomme behovet fra analysegrundlaget
Procesmål 3	Et robust Elite Setup	Kamp- og Teknik udvalgene har ansvar for at etablere og supervisere landsholdenes KPI'er: -Code of conduct -Fremmødestatistikker -antal af samlinger -trivselsundersøgelser -tilknytning Med samt at indsamle data og rapportere fund til Eliteudvalget	Eliteudvalget udarbejder et dynamisk aktivitetsårshjul for at blive transparente og for at skabe overblik der kan kommunikeres via forbundets kanaler, så det er tydeligt for alle i organisationen.	Organisationsstruktur som understøtter UC- og landsholdsaktiviteter med hensyn til landstræner- og assistentkapaciteter. Styrkelse af viden om aktiviteterne og mindsker sårbarheden ved forfald	Gennemsigtighed i udtagelseskriterier, som viser vejen for atleterne Kommunikationsmodel for udbredelse af kendskab til -udtagelseskriterier -krav og forventninger -årsplan
Procesmål 4	Struktureret talentspotting	Etablering af træningssamlinger	Etablering af talentsamlinger	Etablering af talenthold	Samarbejdsfora mellem Landstræner, UC og Satellitterne for udvikling af individuelle planer for talentfulde atleter

Procesmål for 2028-2029 fastlægges i 3. kvartal af 2027.

Budget				
Her beskrives udgifterne til sporet. Udgifterne hænger naturligt sammen med de hovedindsatser i vil iværksætte.				
Hovedposter i sporet	Budget 2026	Budget 2027	Budget 2028	Budget 2029
Fx lønninger	0	0	0	0
Fx udstyr, teknologi eller samarbejdspartnere	0	0	0	0
Andet	0	0	0	0
Total støtte fra DIF til sporet årligt	0	0	0	0

Kladde

Evt. egenfinansiering (ikke et krav)				
--------------------------------------	--	--	--	--

Samlet økonomisk overblik for alle spor

Samlet budget – Denne del skal kun udfyldes én gang for hvert specialforbund. Her indsættes totalbeløbet pr. spor pr. år. Der kan varieres i den totale støtte fra DIF pr. <u>spor</u> år for år, men den <u>samlede årlige støtte fra DIF skal være den samme år for år.</u>				
Titel	Budget 2026	Budget 2027	Budget 2028	Budget 2029
Spor 1	0	0	0	0
Spor 2	0	0	0	0
Spor 3	0	0	0	

Kladde

Spor 4	0	0	0	0
Spor 5	0	0	0	0
Total støtte fra DIF årligt alle spor	0	0	0	0